

FORMULÁRIO Nº 13 – <i>ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA/ATIVIDADE</i>		
<b>CONTEÚDO DE ESTUDOS</b>		
<b>NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE</b>	<b>CÓDIGO</b>	CRIAÇÃO ( X ) ALTERAÇÃO: NOME ( ) CH ( )
PERSPECTIVA CRÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS		
STT 00.188		
DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO: DEPARTAMENTO DE TURISMO – COORDENAÇÃO DE HOTELARIA		
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60 HS                      TEÓRICA: 60 HS                      PRÁTICA:                      ESTÁGIO:		
DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATÓRIA ( )                      OPTATIVA ( X )                      AC ( )		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE: TRAZER UMA ANÁLISE MAIS APROFUNDADA ACERCA DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES. A DISCIPLINA VISA PROPOR REFLEXÕES COM O INTUITO DE SENSIBILIZAR OS DISCENTES SOBRE O CARÁTER CRÍTICO DE SE GERENCIAR INDIVÍDUOS NO ESPAÇO ORGANIZACIONAL.		
DESCRIÇÃO DA EMENTA: PODER E CONTROLE ORGANIZACIONAL; VIOLÊNCIA SIMBÓLICA, GÊNERO NO TRABALHO, SUBJETIVIDADE NAS ORGANIZAÇÕES; GESTÃO DA DIVERSIDADE, SOFRIMENTO PSÍQUICO NO ESPAÇO DE TRABALHO.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA:  AKTOUF, O. <b>Pós-globalização, administração e racionalidade econômica: A síndrome do avestruz</b> . São Paulo: Atlas, 2004. 297p. CAPPELLE, M.C.A.; BRITO, M.J. Poder disciplinar e gestão de pessoas: um estudo empírico em uma organização de desenvolvimento de software. <b>O&amp;S</b> . Salvador/BA, v.10, n.26, p. 19-37, 2003. CARRIERI, A.P.; SARAIVA, L. A. S. <b>Simbolismo organizacional no Brasil</b> . São Paulo: Atlas, 2007. 307p. CHANLAT, J. F. (Coord) <b>O indivíduo nas organizações: dimensões esquecidas</b> . v. 1. 3ª. Ed. São Paulo: Atlas, 1996. 205p. DAVEL, E.; VERGARA, S.C. (Orgs.) <b>Gestão com pessoas e subjetividade</b> . São Paulo: Atlas, 2001. 313p. SARAIVA, L. A. S; IRIGARAY, H. A. R. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso? <b>RAE- Revista de administração de empresas</b> , v. 49, n.3, jul./set., 2009, p. 337-348.		

\_\_\_\_\_  
COORDENADOR

\_\_\_\_\_  
CHEFE DE DEPTO/COORDENADOR

DATA \_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Julho/2011