

FORMULÁRIO Nº 13 – ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA/ATIVIDADE		
CONTEÚDO DE ESTUDOS		
PROCESSOS DE GESTÃO EMPRESARIAL		
NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE	CÓDIGO	CRIAÇÃO (X)
GESTÃO DE PESSOAS	STT 00.018	ALTERAÇÃO: NOME () CH ()
DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO: DEPARTAMENTO DE TURISMO/COORD. HOTELARIA		
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60 HS	TEÓRICA: 60 HS	PRÁTICA: ESTÁGIO:
DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATÓRIA (X)		OPTATIVA () AC ()
<p>OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE:</p> <p>Ao final da disciplina os alunos deverão estar aptos a:</p> <ol style="list-style-type: none"> Explicar as principais tendências no desenvolvimento no desenvolvimento dos estudos da gestão de pessoas; Analisar o impacto do contexto sobre a evolução da gestão de recursos humanos; Refletir e debater alguns dos novos modelos de gestão na área de RH; <p>Rever o seu papel, sua condição e sua participação dentro deste novo cenário.</p>		
<p>DESCRIÇÃO DA EMENTA:</p> <p>Importância dos recursos humanos na produtividade e qualidade do trabalho. Áreas de atuação. Funções estratégicas e tático-operacionais. Tópicos especiais em gestão de recursos humanos.</p>		
<p>BIBLIOGRAFIA BÁSICA:</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <i>Gestão de Pessoas</i>. São Paulo: Editora Elieser, 2008.</p> <p>PIMENTA, Maria Alzira. <i>Gestão de pessoas em turismo: sustentabilidade, qualidade e comunicação</i>. São Paulo: Alínea/Átomo, 2003.</p> <p>TRIGO, Luiz Gonzaga Godoi. <i>A sociedade pós-industrial e o profissional em turismo</i>. Campinas: Papirus, 2000.</p>		

 COORDENADOR

DATA ____/____/____

 CHEFE DE DEPARTAMENTO

DATA ____/____/____

Julho/2010