

FORMULÁRIO Nº 13 – **ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA/ATIVIDADE**

CONTEÚDO DE ESTUDOS

NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE	CÓDIGO	CRIAÇÃO (X) ALTERAÇÃO: NOME () CH ()
GESTÃO DE PESSOAS	STT 00018	

DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO:

DEPARTAMENTO DE TURISMO – COORDENAÇÃO DE HOTELARIA

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60 HS TEÓRICA: 60 HS PRÁTICA: ESTÁGIO:

DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATÓRIA (X) OPTATIVA () AC ()

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE: SENSIBILIZAR OS PARTICIPANTES DA DISCIPLINA PARA A PROBLEMÁTICA DE GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES, PROMOVENDO UMA DISCUSSÃO TEÓRICA E PRÁTICA SOBRE ESTE CAMPO DE ESTUDO.

DESCRIÇÃO DA EMENTA: INTRODUZINDO A RELAÇÃO ENTRE TURISMO E GESTÃO DE PESSOAS; A NOVA AMBIÊNCIA COMPETITIVA; MODELOS DE GESTÃO DE PESSOAS; RECRUTAMENTO E SELEÇÃO; RECOMPENSAS; TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO; GESTÃO DO DESEMPENHO; CULTURA ORGANIZACIONAL; ESTRATÉGIAS DE MOTIVAÇÃO.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

ARAÚJO, L. C. G; GARCIA, A. A. **Gestão de Pessoas: Estratégias e integração organizacional.** São Paulo: Atlas, 2009. 435p.

HANASHIRO, D. M. M; TEIXEIRA, M. L. M; ZACCARELLI, L. M. **Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders.** São Paulo: Saraiva. 2ed. 2008. 386p.

ROBBINS, S. P; JUDGE, T. A; SOBRAL, F. **Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro.** São Paulo: Pearson, 2010, 633p.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FISCHER, A. L. Um resgate conceitual e histórico dos modelos de Gestão de Pessoas. In: FLEURY, M. T. (Coord.) **As pessoas na organização.** 4ed. São Paulo: Gente, 2002.

LACOMBE, F. **Recursos Humanos: princípios e tendências.** São Paulo: Saraiva, 2005. 420p.

LASHLEY, C; SPOLON, A. P. **Administração de pequenos negócios de hospitalidade.** Rio de Janeiro: Elsevier, 2011. 203p.

MILKOVICH, G. T; BOUDREAU, J. W. **Administração de Recursos Humanos.** São Paulo: Atlas, 2010. 534p.

TANKE, M. L. **Administração de recursos humanos em hospitalidade.** São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.503.

COORDENADOR

CHEFE DE DEPTO/COORDENADOR

DATA __/____/____

DATA ____/____/____